

Hållbarhetsrapport 2025

OM RAPPORTEN

GLC Ekonomisk Förening – Göteborgs lastbilscentral
Organisationsnummer 757201–2594

Styrelsen och verkställande direktören för GLC ekonomisk förening,
Göteborgs Lastbilcentral, avlämnar härmed Hållbarhetsredovisning för tiden
2025-01-01–2025-12-31.

Förord

Vad är hållbarhet?

För GLC handlar hållbarhet om att skapa balans mellan miljö, människa och ekonomi. Vårt arbete med hållbarhet innebär att vi strävar efter lönsamma och effektiva transporter som möjliggör framtida investeringar, samtidigt som vi minimerar utsläpp av fossila bränslen. Vi vill säkerställa att människor – både inom och utanför vår organisation – har goda förutsättningar för hälsa och välbefinnande.

Att redovisa hållbarhet är ett sätt för oss att visa vår omgivning hur GLC arbetar med dessa frågor.

Transparens och upplysningar

Vi utelämnar den procentuella löneskillnaden mellan kvinnliga och manliga anställda då föreningen har färre än 150 anställda.

I övrigt har föreningen inte utelämnat någon upplysning på grund av att informationen bedömts som säkerhetsskyddsklassificerad eller känslig. Detta är en del av vårt åtagande för öppenhet och ansvarstagande.

GLC har inte varit föremål för några ärenden som rör korruption eller mutor och har därmed inga fällande domar i sådana frågor.

Datakällorna är bland annat från eget affärssystem, leverantörsportaler och manuell insamling. Skulle datakällan vara något annat anges det i sidfoten på den sida informationen står.

Vår rapportering är på väg mot den frivilliga VSME-standard, men vi är ännu inte helt framme.

För ekonomisk information, se de finansiella årsrapporten.

Rapportens omfattning

Hållbarhetsrapporten har upprättats på konsoliderad basis, vilket innebär att den omfattar hela koncernen och ger en samlad bild av vårt hållbarhetsarbete.

Genom den goda affären i fokus och hållbarhet i varje transport – integrerar vi ansvarsfullhet i vårt dagliga arbete



På väg...



Miljö



Socialt



Styrning



...mot framtiden

På väg...

VD har ordet

I enlighet med vår affärsplan har fokusområdena för 2025 fortsatt vara hållbarhet, digitalisering, kundsamverkan samt expansion och det orangea laget.

Under 2025 byggdes och invigdes vår 2500 kvm stora solcellsanläggning på taket på vårt kylager. Med 810 paneler fördelade på en takyta om cirka 2000 kvm har vi nu en maximal effekt på hela 430 kWp. Vi beräknar att systemet kommer att producera omkring 400 000 kWh per år, vilket är ett stort steg mot en mer hållbar framtid.

Byggstarten var i mitten av april och slutbesiktning och driftsstart i juni.

Vi har under 2025 fortsatt att ta stora kliv i vår hållbarhetsresa och vi ligger helt klart i framkant när det gäller fordon som drivs på fossilfria drivmedel inom vår bransch. Under 2025 fortsatte vi konvertera vår fordonsflotta till biogas- och elfordon.

Speciellt för året 2025 var att föreningen fyllde 90 år. Vid åkerifackföreningen möte den 11 mars 1935 togs beslutet att bilda en ekonomisk förening vid sidan av den fackliga. En förening som skulle ha till uppgift att mottaga och fördela körningar bland medlemmarna. Där började GLC:s historia och än idag bygger GLC:s framgång på att de enskilda ägarna ser styrkan i helheten.

Jubileet firades under hela året med tillbakablickar i historien, intervjuer med profiler, veteraner osv. Det hela avslutades med ett stort firande på World Of Volvo där GLC:s personal, delägare, chaufförer och hedersmedlemmar närvarade.



Under hösten påbörjades arbetet med att arbeta fram en ny affärsplan för åren 2026-2028. Fokusområdena för kommande år kommer vara Det orangea laget, Digitalisering, Tillväxt och Hållbarhet.

För oss på GLC handlar miljöansvar om att göra bästa möjliga, inte minst nödvändiga och vårt mål är att fortsätta driva den hållbara utvecklingen framåt.

På väg...

Vår affärsmodell

Vår Affärsidé: Vi är helhetsleverantören som ligger steget före – det naturliga valet för alla som söker innovation, hållbarhet, kvalitet och goda affärer inom transport och logistik.

Våra strategiska fokusområden 2026-2028



Det orangea laget



Digitalisering



Tillväxt



Hållbarhet

Vår vision: Med den goda affären i fokus skapar vi en bättre värld – GLC på väg mot framtiden!

Våra värderingar: Stolthet, Kraften inifrån & Steget före

Våra styrkor: Det orangea laget, lokaler & läge, vår leveransmuskel

GLC:s affärsmodell utgår från våra stadgar som säger att

GLC är en ekonomisk förening som har till ändamål att främja delägarnas ekonomiska intressen genom att utöva en sund och effektiv transportförsäljning samt utöva annan därmed förenlig verksamhet.

För att uppnå vår affärsmodell säger vi i vår affärsidé att

vi skall vara helhetsleverantören som ligger steget före – det naturliga valet för alla som söker innovation, hållbarhet, kvalitet och goda affärer inom transport och logistik.

Det innebär att:

- Vi erbjuder helhetslösningar inom transport och logistik, med ett brett utbud av produkter och tjänster som hänger ihop.
- Vi skapar synergier mellan våra affärsområden och säkerställer att helheten alltid ger mer värde än delarna.
- Genom att ta ansvar för kundernas transport och logistik frigör vi tid och fokus för deras kärnverksamhet.
- Vi ligger steget före genom att tänka nytt, samarbeta nära och alltid se möjligheter. Det är så vi skapar affärsnytta – och glädje på vägen.

På väg...

Vår organisation

GLC ekonomisk förening, Göteborgs Lastbilcentral (org.nr 757201–2594) är en ekonomisk förening som vid årsskiftet 25/26 hade 74 delägare och genom dessa disponerar vi 406 fordon.

Föreningen är moderbolag i koncernen och har sex helägda dotterbolag:

- GLC Flytt AB (org.nr. 556547-5471)
 - Tarton AB (org.nr. 556257-2270)
 - Göteborgs Lastbilcentrals Fastighet AB (org.nr. 556976–9382)
 - Budkedjan Thermobud i Göteborg AB (org.nr. 556639–8672)
 - Angered Utveckling AB (org.nr. 559105-3052)
 - Göteborgs Sorteringsanläggning AB (org.nr. 559214–7374)
- Flyttjänster och lagerservice bedrivs i dotterbolaget GLC Flytt AB medan övriga verksamheter bedrivs inom föreningen.
 - Tarton AB är det bolag som hanterar koncernens tjänstebilar.
 - GLC Fastighet AB är lagfaren ägare till fastigheten Gårdsten 45:23, som inhyser föreningens logistikcenter i form av terminal, lager och kontor samt uppställningsplats för fordon.
 - Budkedjan Thermobud i Göteborg AB är ett vilande bolag.
 - Angered Utveckling AB är lagfaren ägare till fastigheterna Göteborg Angered 7:32 och 2:20.
 - Göteborgs Sorteringsanläggning AB bedriver för närvarande ingen verksamhet.

Alla bolagen ovan har sitt säte på Gårdstens Industriväg 6, Agnesberg.
Undantaget Budkedjan Thermobud i Göteborg AB som har sitt säte i Härryda.

På väg...

Vår organisation

Koncernen bedriver försäljning av transporter och logistiktjänster, drivmedel samt flyttjänster och lagerservice. Inom transport och logistiktjänster finns fyra verksamhetsgrenar;

Anläggning & Renhållning



Thermo & Distribution



Tung & Specialtransporter



Maskinuthyrning

Föreningen ansvarar för samtliga kundavtal, men då föreningen saknar egna fordon utförs tjänsterna som köps in till största delen av föreningens medlemmar men i vissa fall även av lejda åkare. Föreningens medlemmar erlägger administrationsbidrag baserat på fakturerat belopp mot kund.

På väg...

Vår organisation

Förutom transportverksamheten bedriver föreningen drivmedelsförsäljning på 12 anläggningar runt om i Västsverige.

Föreningen är delägare i TRB Sverige AB (TRB), ett branschföretag inom transportnäringen som ägs till lika delar av 10 större transportföretag.

TRB har utvecklats till ett resurs- och kompetenscenter som arbetar aktivt med frågor som ligger nära delägarföretagens verksamheter. Verksamheten omfattar främst områdena drivmedel, miljö och trafiksäkerhet där delägarnas oberoende stationsnät, som är rikstäckande, erbjuder tankning av drivmedel för tung trafik.

Tillsammans omsätter TRB:s delägarföretag drygt 11 miljarder kronor och förfogar över ca 5000 fordon och maskiner.



TRB

På väg...

GLC:s ESG-vägvisare

Vi är medvetna om vår påverkan på människa och miljö, därför jobbar vi med de Globala målen som grund i vårt ESG-arbete.



Miljö – Environment

Mål 13 Bekämpa klimatförändringarna

Genom att ständigt söka fossilfria alternativ till dom klassiska drivmedlen så bidrar GLC till att uppnå parisavtalets 2-graders mål.

Mål 7 Hållbar energi för alla

GLC arbetar aktivt för att minska sin miljöpåverkan genom ett energisnålt och resurseffektivt tänk. För att ytterligare stärka vårt hållbarhetsarbete har vi byggt solceller på vårt terminaltak, vilket gör att en del av vår verksamhet kan drivas med egenproducerad förnybar energi. Den el vi behöver utöver detta kommer uteslutande från Grön El, vilket bidrar till att minska klimatpåverkan ytterligare. Aggregaten till vår kyl- och frysterminal innehåller totalt 840 kg CO₂ som kylmedia, och överskottsvärmen som uppstår vid kylanläggningens drift återvinns för att värma upp kontorsbyggnaden. På så sätt säkerställer vi en mer hållbar energianvändning och tar tillvara resurser som annars hade gått förlorade.



Socialt – Social

Mål 3 Hälsa och välbefinnande

GLC är mån om personalens välbefinnande. Vi erbjuder bland annat friskvårdsbidrag, regelbundna hälsoundersökningar samt vårdförsäkring. Detta gör att personalen får ett friskare liv och minimerar risken för långa sjukskrivningsperioder.

Mål 5 Jämställdhet

Lastbilsbranschen är traditionellt mansdominerad. GLC strävar efter att få in fler kvinnor i det "orangea laget". Vi har de senaste åren sett att antalet kvinnliga chaufförer ökat vilket vi ser mycket positivt på.

Mål 11 Hållbara städer och samhällen

Genom att ha hög Euro-klass på våra bilar samt att vi lägger stort fokus på att hitta alternativa fossilfria drivmedel, så tänker vi på vår stadsmiljö. Vi är stolta över att kunna erbjuda fossilfria drivmedel såsom Biogas, HVO, och El till försäljning.



Styrning – Governance

Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

GLC ska verka för en inkluderande och långsiktigt hållbar ekonomisk tillväxt med goda arbetsvillkor för både vår personal samt delägare och dess chaufförer. Vi har kollektivavtal och goda dialoger med våra fackliga organisationer som verkar hos oss. GLC har också krav på att samtliga delägare i föreningen följer gällande kollektivavtal.

Mål 10 Minskad ojämlikhet

Vi ska alltid verka för och höja vår röst mot all typ av diskriminering. Alla ska ges samma förutsättningar oavsett ålder, kön, etnicitet, sexuell läggning, social bakgrund eller fysisk förmåga.



På väg...

GLC och den Dubbla Väsentlighetsanalysen (DMA)

På vår väg till VSME fortsätter vi arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen vi gjort sedan tidigare i enlighet med ESRS standarden. DMA bekräftar vår ESG-vägvisare.

Miljö – Environment

ESRS E1 - Klimatförändringar

Begränsning av klimatförändringar



I allt vi gör har vi en stor miljöpåverkan. Vi jobbar med att ligga i framkant vad gäller bränsle och fordon. Med det arbetssättet begränsar vi klimatpåverkan och därmed klimatförändringar.

Energi



Den el vi köper in till vår verksamhet är grön el från Göteborgs Energi. Vi har byggt solceller för egen elproduktion med tillhörande energilagring samt tar hand om överskottsvärme från kylaggregaten för att värma vår fastighet

ESRS E2 – Föroreningar

Förorening av luft



Vi har kommit långt i omställningen till alternativa bränslen, men vi har en del diesel fordon i flottan.

Förorening av luft



Vi erbjuder fossilfria alternativa bränslen vid våra stationer. GLC Flytts alla bilar kör på fossilfria bränslen, ca 110 fordon av 406 i vår flotta har gått över till el och gas.

Socialt – Social

ESRS S1 – Egna arbetskraften

Arbetsvillkor



Social dialog

Transparens och öppenhet inom organisationen om framtidsplaner, ekonomiska läget m.m. är viktigt för att skapa en positiv arbetsmiljö och främja goda arbetsvillkor.

Föreningsfrihet, förekomsten av företagsråd och arbetstagares rätt till information, samråd och deltagande



Vi har ett involverande arbetssätt med medarbetarsamtal, avdelningsmöten, olika arbets- & projektgrupper etc.

Hälsa och säkerhet



GLC erbjuder hälsoundersökningar och sjukvårdsförsäkring till de anställda, samt friskvårdsbidrag. Skydds- och arbetsmiljöronder och jobbriskanalyser görs löpande. Detta bidrar till en hälsosam och säker arbetsmiljö.

Styrning – Governance

ESRS G1 – Ansvarsfullt företagande

Företagskultur



Företagskulturen präglas av samarbete, öppenhet och familjär känsla, vilket är en styrka i frågor som gäller t.ex. arbetsmiljöfrågor och interna och externa relationer.

Förvaltning av förbindelser med leverantörer, inbegripet betalningsrutiner



Att inte bedöma leverantörer och knyta dem till oss på ett bra sätt kan riskera vårt varumärke

Förvaltning av förbindelser med leverantörer, inbegripet betalningsrutiner



Att bedöma leverantörer och knyta dem till oss på ett strukturerat sätt kan bidra till ökat samarbete och nya affärsmöjligheter

Verksamhetsspecifikt ämne – introduktion av nya delägare och lejdåkare



För att minska eventuella missförstånd är det viktigt att nya delägare och lejdåkare introduceras på rätt sätt för att få rätt förutsättningar är ett måste.



= Positiv inverkan



= Negativ inverkan



= Negativ finansiell risk

På väg...

Certifieringar

GLC har ISO 9001:2015 och ISO 14001:2015 certifiering.



intertek
Total Quality Assured.

CERTIFIKAT

Detta certifikat intygar att ledningssystemet hos:

GLC
GÖTEBORGS LASTBILCENTRAL

GLC Ekonomisk Förening

samt ingående bolag GLC Flytt AB

Huvudkontor: Gårdstens Industriväg 6, 424 38 Agnesberg, Sverige

har granskats av Intertek och är i överensstämmelse med kraven i

ISO 9001:2015

Ledningssystemet är tillämpligt för:

Förmedling av transporttjänster, logistik, lager, flyttuppdrag och närliggande verksamheter.

Certifikatsnummer: 23280
Certifikatets ursprungsdatum: 16 oktober 2000
Datum för certifieringsbeslut: 04 oktober 2024
Certifikatets utfärdandedatum: 04 oktober 2024
Certifikatets sista giltighetsdag: 15 oktober 2027

 
intertek
Certification of management systems
ENIRCC 17021-1

Angelique Björklund
Angelique Björklund
MD, Business Assurance Nordics
Intertek Certification AB
P.O. Box 1103, SE-164 22 Kista, Sweden



In the issuance of this certificate, Intertek assumes no liability to any party other than to the Client, and then only in accordance with the agreed upon Certification Agreement. This certificate's validity is subject to the organization maintaining their system in accordance with Intertek's requirements for systems certification. Validity may be confirmed via email at certificate.validation@intertek.com or by scanning the code to the right with a smartphone. The certificate remains the property of Intertek, to whom it must be returned upon request.



intertek
Total Quality Assured.

CERTIFIKAT

Detta certifikat intygar att ledningssystemet hos:

GLC
GÖTEBORGS LASTBILCENTRAL

GLC Ekonomisk Förening

samt ingående bolag GLC Flytt AB

Huvudkontor: Gårdstens Industriväg 6, 424 38 Agnesberg, Sverige

har granskats av Intertek och är i överensstämmelse med kraven i

ISO 14001:2015

Ledningssystemet är tillämpligt för:

Förmedling av transporttjänster, logistik, lager, flyttuppdrag och närliggande verksamheter.

Certifikatsnummer: 1413700
Certifikatets ursprungsdatum: 16 oktober 2000
Datum för certifieringsbeslut: 04 oktober 2024
Certifikatets utfärdandedatum: 04 oktober 2024
Certifikatets sista giltighetsdag: 15 oktober 2027

 
intertek
Certification of management systems
ENIRCC 17021-1

Angelique Björklund
Angelique Björklund
MD, Business Assurance Nordics
Intertek Certification AB
P.O. Box 1103, SE-164 22 Kista, Sweden



In the issuance of this certificate, Intertek assumes no liability to any party other than to the Client, and then only in accordance with the agreed upon Certification Agreement. This certificate's validity is subject to the organization maintaining their system in accordance with Intertek's requirements for systems certification. Validity may be confirmed via email at certificate.validation@intertek.com or by scanning the code to the right with a smartphone. The certificate remains the property of Intertek, to whom it must be returned upon request.



Miljö

Hur vi arbetar med miljö och hållbarhetsfrågor.

GLC värnar inte bara om miljö i ord och tankar utan arbetar dagligen med hur vi ska sänka våra utsläpp till mark, luft och vatten på ett så hållbart sätt som möjligt. Vi anser att vi som transportföretag har ett stort ansvar för miljön.

Föreningen bedriver ingen verksamhet som kräver tillstånd enligt miljöbalken.

Däremot är föreningen anmälningspliktig avseende föreningens drivmedelsförsäljning vid 6 egna större tankstationer. För våra drivmedelsstationer finns dessutom tillstånd från Räddningstjänsten/Miljöförvaltningen för hantering av miljöfarlig/brandfarlig vara.

På GLC:s drivmedelsanläggningar såldes under 2025 HVO100, som hade en genomsnittlig CO2-reduktion på 86%*. Under året fortsatte vi även att erbjuda RME100 samt reduktionspliktsdiesel som hade en genomsnittlig CO2-reduktion på 8%*.

GLC har via Gasum, både flytande och komprimerad biogas på vår anläggning i Gårdsten. Där har vi även en laddinfrastruktur med 22 laddpunkter för personbilar samt 23 laddpunkter för snabbbladdning av våra tunga fordon.

Genom att tanka våra förbränningsfordon med fossilfria och reduktionspliktiga drivmedel, och ladda våra elfordon med t.ex. *Grön El*** från Göteborgs Energi, minskar vi våra växthusgasutsläpp jämfört med fossila alternativ.

*Källa Preem miljörapport och är i jämförelse med ett standardvärde av en fossil produkt

**Avtalad elprodukt från Göteborgs Energi som uppfyller Bra miljövals krav

Miljö

Hur vi arbetar med miljö och hållbarhetsfrågor.

GLC har tillsammans med övriga delägare i TRB skrivit under ett Klimatprotokoll där målbilden är att vara Klimatneutrala år 2035, vilket är 10 år före det nationella målet.

Delmål är att sänka de fossila CO2 utsläppen med 70% till 2026 jämfört med 2010. För att nå detta arbetar vi med 3 fokusområden:

- Bilen
- Bränslet
- Beteendet



TRB KLIMATPROTOKOLL

Status efter 2025 är att vi uppskattningsvis minskat med ca 75% sedan 2010 som är basåret, vilket innebär att vi har nått målet redan 2025.

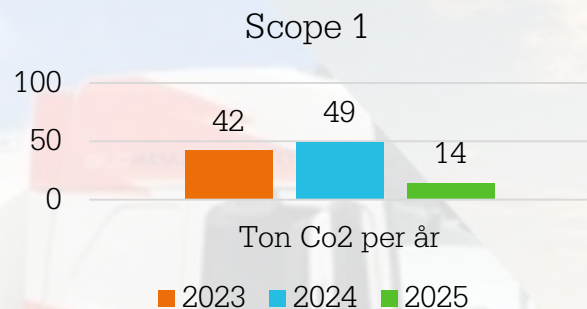
Siffrorna är framtagna i en utsläppsuppskattningsmodell som tillhandahålls av TRB, där även vårt scope 3 ingår.

Utsläppsuppskattningen baseras på schablon-, index- och snittvärden från leverantörer och branschorganisationer. Resultatet från denna modell anser vi vara rimliga när vi jämfört med hur många fordon som bytts ut från diesel till gas- och el, samt gått över till att tanka HVO100 i stället för diesel sedan 2010.

Läs mer om TRB klimatprotokoll på [TRBklimatprotokoll.se](https://trbklimatprotokoll.se)

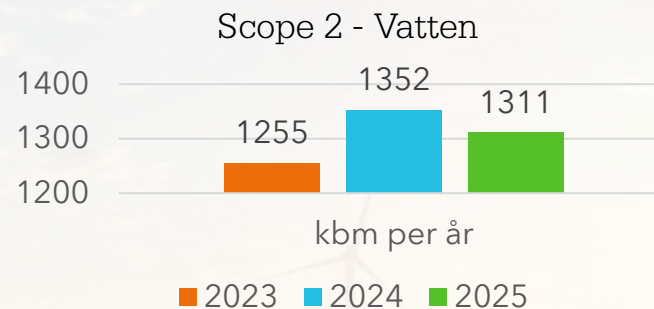
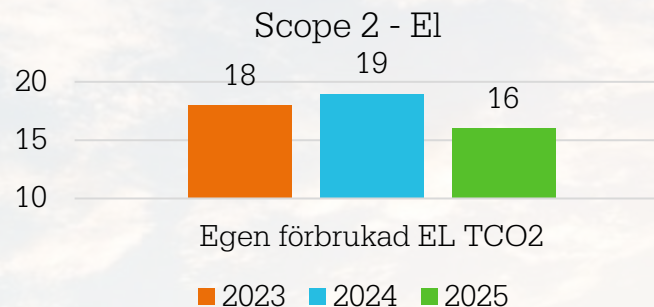
Miljö

Nyckeltal - miljö



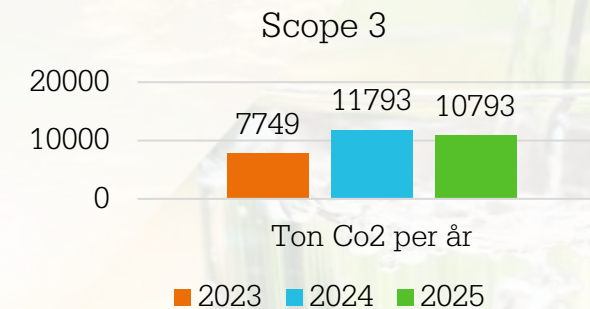
I scope 1 ingår alla bränsletyper våra egna fordon, så som förmånsbilar och GLC Flytt, kör på.

Den kraftiga minskning mellan 2024 och 2025 beror på övergången till HVO100 och biogas inom GLC Flytt. Samt en minus CO2e som Gasum haft på LBG under 2025.



I scope 2 ingår el-, vatten- och värmeförbrukning. Elen vi använder är Göteborgs Energi 'Bra miljöval' som uppfyller Naturskyddsföreningens kriterier.

Vatten vi förbrukar kommer från Göteborgs Stad Kretslopp & Vatten. Den ökade förbrukningen mellan 2023 till 2024 kan kopplas till utökad verksamhet.



I scope 3 ingår alla våra bränsletyper våra medlemmar kör på. Det lägre utsläppet 2023 beror på den högre reduktionsplikten som rådde då. Reduktionsplikten minskades januari 2024, vilket resulterar i ökat Co2 utsläpp. Vid halvårsskiftet 2025 höjdes reduktionsplikten, samt att Gasum haft en minus CO2e på LBG under året ger minskningen för 2025.

Socialt

Det orangea laget

GLC är företaget där du som medarbetare, delägare och chaufför får möjlighet att utvecklas och trivas. Vi skapar balans mellan person och prestation samt visar tydligt vart vi är på väg. Alla människors lika värde är viktigt för oss.

Tydlighet, trygghet och långsiktighet är ledord i vår filosofi.

Inget lag, oavsett färg, är starkare än sina svagaste spelare. Hos oss är alla pusselbitar viktiga och våra delägare och medarbetare ser sin roll i helheten. Därför tar vi ett gemensamt ansvar och stöttar varandra över tid. Alla ska med! Genom gott samarbete och med respekt för varandras styrkor och svagheter skapas goda relationer samt ett starkt lag.

Vi är lojala ambassadörer som stolt berättar om vår verksamhet. Vi ser till möjligheter och utstrålar positiv energi och handlingskraft i våra kontakter med vår omvärld. För oss är det en självklar del i att uppträda professionellt. Vi lär av varandra och ger varandra utrymme att växa för att nå vår unika potential.

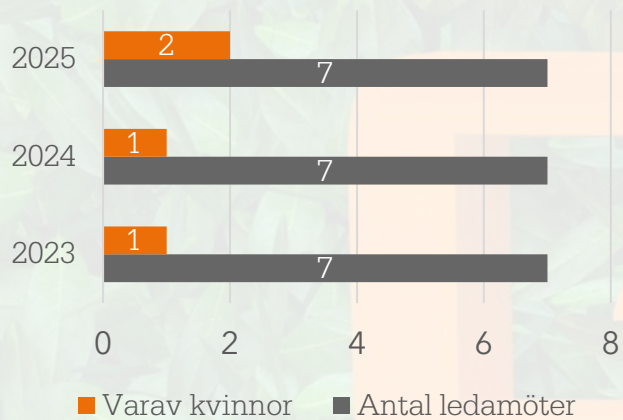
Det orangea laget, på väg mot framtiden.



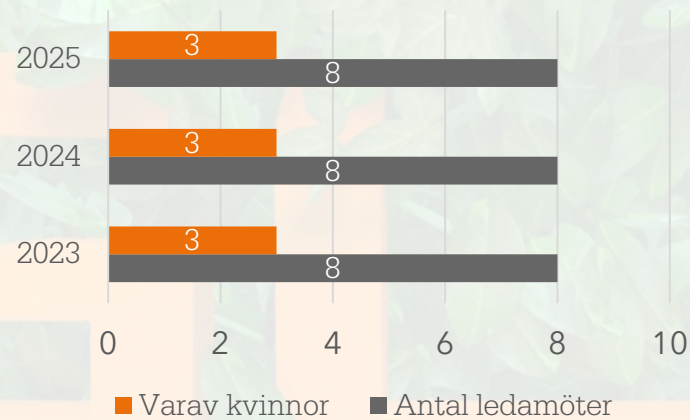
Socialt

Det orangea laget

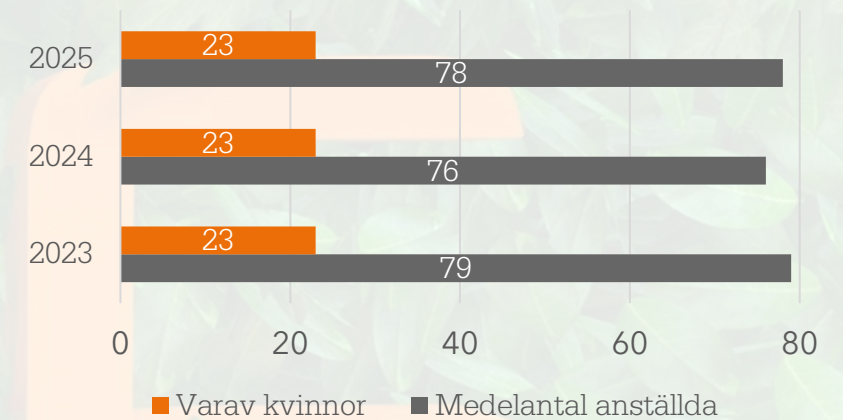
Moderföreningens styrelseledamöter



Ledningsgruppen i moderföreningen



Medelantalet anställda i koncernen



Anställningsvillkor

Alla anställda inom GLC omfattas av kollektivavtal. Ordinarie personal har tillsvidareanställning, men vid arbetstoppar kan det förekomma visstidsanställning för vår extrapersonal.

Sjukfrånvaro

För 2025 var sjukfrånvaron på 3% i snitt över året

Personalomsättning

Under året har vi haft en personalomsättning på 21%

Olyckor - Tillbud

GLC arbetar för att vara en säker arbetsplats med nollvision om olyckor och incidenter.

Olyckor – inrapporterat 4 olyckor

Tillbud– inrapporterat 1 tillbud

Socialt

Det orangea laget

GLC är mån om personalens hälsa och uppmuntrar till motion och rörelse i form av ett generöst friskvårdsbidrag, sponsring av startavgifter för medverkan i diverse lopp m.m.

GLC erbjuder också regelbundna hälsoundersökningar där personalen utifrån resultaten får rekommendationer om hur man kan gå vidare för att förbättra eller bibehålla en god hälsa.

Som ett komplement till hälsoundersökningarna, som är förebyggande, finns även en sjukvårdsförsäkring som vid behov ger personalen snabb vård och minskar risken långa sjukskrivningsperioder.

Resultatet av en personalenkät 2025 visar att personalen generellt sett mår bra, men att arbetsbelastningen upplevs högre än normalt. Detta kopplas till förberedelsearbetet inför affärssystembytet som ska ske 1 mars 2026.



Socialt

Det orangea laget

Våra familjer

I GLC är familjen viktig, därför bjuder GLC in alla delägare, chaufförer och anställda och deras familjer in till den så kallade *Familjedagen*. Under några timmar en lördag i december varje år, träffas vi för att umgås, med mycket tjöt och skratt, det bjuds även på julbord.

Den orangea tomten kommer också och delar ut julklappar till alla barnen. På gården finns även ponnyridning och man kan få stifta bekantskap med både får, alpackor och kaniner.

2025 var även Räddningstjänsten på plats, NTF med krocksläden samt en lastbilstillverkare från Göteborg.



Våra veteraner

Det orangea laget är inte bara de som är delägare och anställda just nu, vi har även våra veteraner som vi värnar om.

Men det finns kriterier att uppfylla innan man kan bli medlem i veteranföreningen., det finns en ansökningsprocess. När man väl blivit medlem i veteranföreningen umgås veteranerna vid olika sammankomster under året där de bl.a. har tillgång till GLC lokaler, och de vill gärna hålla sig uppdaterade om vad som händer på GLC.



Våra jobbskuggare

Under våren 2025 hade vi 2 jobbskuggare hos oss under en dag. Det är Förvaltning för Funktionsstöd Daglig Verksamhet som kontaktade oss, och givetvis vill vi vara med. Detta var helt nytt för oss, men funnits i Göteborg under flera år.

Som de själva skriver så ska jobbskuggarveckan möjliggöra positiva möten, för både jobbskuggaren och arbetsgivare, och oj vad roligt alla inblandade hade. Vi på GLC hoppas på nya jobbskuggare 2026.



Socialt

Det orangea laget

Vårt stöd till barncancerfonden

Barn och cancer är två ord som inte hör ihop, därför vill vi vara med att stötta forskningen.

All pant som blir vid våra olika event och lunchrum samlas ihop och pantas i samarbete med Pantamera. All pant skänks till barncancerfonden.

Utöver panten har vi sedan 2024 varit med att arrangera *Gå för livet – Bestig Nordens högsta kontorshus i förmån till barncancerfonden* ihop med One Partner Group, där flera i det orangea laget och våra kunder är med och både springer och går i trapporna. För varje person som deltar skänker vi en summa till Barncancerfonden.

Tillsammans
stödjer vi
**BARNCANCER
FONDEN**

GLC
GÖTEBORGS LASTBILCENTRAL



Socialt

Vi och våra grannar i samhället

Som nämnts tidigare är vi medvetna om vår påverkan på människa och miljö, det gör att vi är med i en mängd nätverk, projekt och branschorganisationer. Här är ett axplock:

Godsnätverket Göteborg
— Elektrifieringsgruppen
— Framkomlighetsgruppen

Sveriges Åkeriföretag
— Gröna gruppen

RISE
— Redig, hållbarhetsgrupp

Clooser
— Reel

Business Region Göteborg
— Elektrifieringsgruppen

Företagare i Nordost
— Styrelsen

Klimatsmarta lösningar för evenemang

Transportindustriförbundet
— Styrelsen
— Miljökommittén

Styrning

Den goda affären i fokus

GLC ska skapa mervärden för sina kunder, leverantörer och medarbetare och samtidigt bidra till en hållbar samhällsutveckling. För att uppnå detta krävs en god ekonomisk lönsamhet och hänsynstagande personal, både till miljön och det sociala engagemanget.

På GLC gäller som grundkrav att följa internationella konventioner och nationella lagar. I GLC:s uppförandekod säger vi att ingen som jobbar på GLC eller utför tjänster för GLC ska diskrimineras.

GLC arbetar aktivt för en god affärsetik och strävar efter långsiktiga och förtroendefulla relationer.

Vi accepterar inte barnarbete, tvångsarbete eller människohandel. Våra leverantörer ska följa FN:s Barnkonvention och den nationella lagstiftningen i det land en produkt eller tjänst tillverkas eller utförs. Nationella lagar gällande arbetstid och minimilön ska följas och vi arbetar för en god affärsetik, långsiktiga och förtroendefulla relationer mot omvärlden och är emot alla former av korruption.

Styrning

Polycys

Arbetsmiljö – Diskriminering - Etik

GLC skall, vid varje tillfälle, verka för att i sin dagliga verksamhet, ha en hög nivå på arbetet och att ständigt förbättra verksamheten genom att förebygga skador och ohälsa på människor och natur. Detta finns beskrivet i GLC Arbetsmiljö – Diskriminering & Etikpolicy.

Utöver de övergripande målen sätter varje avdelning sina mål tillsammans med medarbetarna, som också är delaktiga i uppföljningen. Målen har en handlingsplan kopplad till sig.

Kränkande särbehandling

GLC ska vara en arbetsplats som är fri från alla former av trakasserier och kränkningar. Att bemöta varandra med respekt främjar inte bara arbetsglädjen utan även motivationen att utföra sitt arbete på positivt sätt för alla parter.

GLC accepterar inga former av kränkande särbehandlingar i vilken form det månne vara.

Övriga policy

Hållbarhets- Miljö- & kvalitetspolicy

Integritetspolicy

Krishanteringspolicy

Alkohol & drogpolicy

Trafiksäkerhetspolicy

Arbete mot korruption

På GLC värdesätter vi en tydlig affärsetik. Vi tolererar ingen form av korruption och strävar efter att upprätthålla öppenhet, integritet och ärlighet i alla aspekter av vår verksamhet. Eventuella korruptionsärenden är inkluderade i vår visseblåsarrapport. Detta finns beskrivet i vår Antikorruptionspolicy.

Visselblåsarfunktion

GLC är ett företag med en öppen företagskultur där alla medarbetare till föreningen kan uttrycka sig fritt om allvarliga missförhållanden, allvarliga händelser, oegentligheter och överträdelse. För att undvika att någon inte rapporterar p.g.a. upplevd illojalitet eller annan anledning har GLC valt att ha en visseblåsarfunktion.

Denna funktion är inte bara intern för föreningens medarbetare, utan även externt i förhållanden till kunder, leverantörer och samarbetspartners samt media. Detta finns beskrivet i GLC Visselblåsarpolicy.

2025

0 st visseblåsarrapporter

0 st ärende gällande kränkande särbehandling

0 st ärenden gällande korruption eller mutor

Styrning

Risker och osäkerhetsfaktorer



Människan

I föreningen jobbar vi aktivt för en skadefri arbetsplats genom kontinuerliga skyddsronder och arbetsmiljö- & skyddskommittémöten.

I detta arbete jobbar vi med att identifiera, förebygga, åtgärda och följa upp. Det kan ändå hända incidenter och då är det viktigt att de rapporteras i vårt rapporteringssystem så vi kan påbörja utredning och vidta ev. åtgärder.



Miljö & Klimatrisker

Vi jobbar kontinuerligt med att minimera beroendet av fossila bränslen för att minska våra utsläpp av växthusgaser. Omställningen medför höga kostnader för våra medlemsåkerier för nya fordon.

För att minska svårigheten i övergången investerar vi mycket i egen infrastruktur gällande laddning och erbjuder fossil fria alternativ på våra tankstationer.

Vi är medvetna om risker kopplade till klimatet och att oförutsedda händelser kan ske som kan påverka våra tjänster. Så som extrema väder, geopolitiska konflikter etc.



Finansiell risk

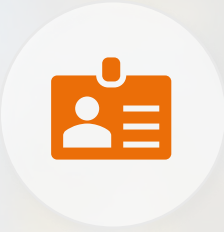
Då föreningen har ett flertal stora kundavtal utgör dessa, vid en eventuell förlust, den främsta potentiella risken. Detta motverkas delvis av att de större upphandlingarna i normalfallet inte sker samtidigt.

Chaufförbrist samt oseriösa åkare är en annan riskfaktor. Viktigt är att föreningen engagerar sig aktivt i de olika utbildningsenheter, organisationer och nätverk som motverkar denna utveckling. Föreningen stödjer aktivt Sveriges Åkeriföretag.

GLC undviker avtal som är ekonomiskt ofördelaktiga.

Styrning

Trafiksäkerhet



Behörighetskontroll

Vi kontrollerar våra chaufförers och tjänstebilsförarens körkortsbehörigheter varje dygn via tjänsten BKY (Behörighets Kontroll Yrkestrafik) för att säkerställa att behörighet/kompetens finns. Även trafiktillstånd, för att säkerställa vårt beställaransvar, kontrolleras via detta verktyg.



Bältesanvändning

I vår långsiktiga vision gällande trafiksäkerhet ingår att alla chaufförer ska använda bilbälte. Mätningarna görs av NTF. Utfallet för 2025 visar att endast 49% använder bilbälte. Detta motsvarar dessvärre vad övriga åkerier i Sverige har, vilket också visar att branschen som sådan måste förbättra sig.



Hastighetsmätning

GLC långsiktiga vision gällande trafiksäkerhet är att samtliga GLC-fordon ska hålla gällande hastighetsbegränsning. Vi utför halvårsvisa externa mätningar av hastighet i samarbete med NTF. Utfallet för 2025 visar att i genomsnitt cirka 59 % av de GLC-fordon som kontrollerats håller lagstadgad hastighet.

...mot framtiden

GLC Academy

Inom konceptet GLC Academy ger vi våra delägare, förare och medarbetare möjlighet att utveckla sig och sin verksamhet.

Vårt arbete ska dels stärka vår kvalitetsposition, men även bidra till att minska vår miljöpåverkan.

Smartare planering både minskar utsläpp och gör transporter effektivare. GLC Academy är en strategisk tillväxtfaktor för oss.

Att ständigt söka ny kunskap och välkomna nya innovationer gör att vi blir en stark partner över tid.

En betydande del av vårt miljöarbete är att delta i och driva projekt och tester, som avser nya miljöanpassade produkter och transportsystem. Projekten bedrivs i samarbete med kunder, myndigheter, leverantörer, biltillverkare och andra intressenter.

Vi påverkar samhällsutvecklingen genom att engagera oss i frågor för en bättre värld, med den goda affären i fokus.



...mot framtiden

Vännernas allé



Ingen verksamhet blir bättre än sina leverantörer, våra vänner.

Vännernas allé handlar om att bygga partnerskap med en gemensam strävan att skapa långsiktiga relationer med fokus på tillgänglighet, stabilitet och trygghet.

Våra vänner sätter vår affär i fokus och med hög kvalitet gör de alltid sitt bästa i sin leverans till oss. Våra vänner är en viktig kugge i den goda affären.

Vi är samtidigt ett företag på väg mot framtiden och alltid nyfikna på nya innovationer och teknik. Vi välkomnar därför våra vänners intresse att utvecklas tillsammans med oss samtidigt som vi håller dörren öppen för nya samarbeten.

Vi håller alltid dörren öppen för nya vänner. Ett viktigt fokusområde är innovationer inom hållbarhet och miljö.



Utgivare av denna rapport är Hållbarhetsansvarig efter godkännande av styrelsen.
Vid frågor om hållbarhetsrapporten kontakta Bodil Johansson på bodil.johansson@glc.se